



FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome	Vito Massimiliano Massaro
Data di nascita
Qualifica	Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni
Telefono cellulare
Indirizzo posta elettronica
Indirizzo Pec e Incarico attuale	Libero professionista

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Marzo 2025
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Pratica Collaborativa - AIADC**
Formazione alla gestione dei conflitti
- Qualifica conseguita Practitioner di negoziazione e pratica collaborativa
- Date (da – a) Novembre 2020 – Aprile 2021
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Ariele – Associazione di Psicosocioanalisi – Milano**
Corso in: Organizational Development
- Qualifica conseguita Practitioner in Organizational Development
- Date (da – a) Marzo 2014 – Marzo 2015
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Escuela Europea di Coaching (EEC) – ICF – Milano e Bologna**
- Qualifica conseguita Diploma in Executive Coaching – ACTP - ICF
- Date (da – a) Febbraio 2008 – Marzo 2011
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Scuola di Counseling Aleph – Psicologia Umanistica Integrata – Genova**
- Qualifica conseguita Counselor in Psicologia Umanistica

- Date (da – a) Novembre 2006 – Maggio 2007
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Centro Studi Orientamento – CESTOR/SEFO** - Legnano
- Qualifica conseguita Consulente in orientamento professionale e outplacement
- Date (da – a) Novembre 2004
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **SELEFORM srl** - Brescia
Corso per psicologi in “Psicodiagnostica in ambito organizzativo”
- Qualifica conseguita Somministrazione di Test e Questionari di personalità
- Date (da – a) Maggio 2024 - Giugno 2024
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **A.I.S.P.,- Milano “Corso in valutazione del potenziale”** - Metodologia dell’ Assessment e del Development Center” Dott. Stefano Verza
- Qualifica conseguita Corso specialistico per psicologi in assessment e development center
- Date (da – a) Ottobre 2003
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Corso specialistico in “Ricerca, selezione e valutazione del personale”** presso OBIETTIVO PSICOLOGIA - Milano - Roma
- Qualifica conseguita Specialista in ricerca e selezione del personale
- Date (da – a) Marzo 2003 – Marzo 2004
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Tirocinio svolto presso il servizio gestione e sviluppo R.U. del Comune di Sesto S.Giovanni (MI)
Valido per l’iscrizione all’Ordine degli Psicologi
- Qualifica conseguita Iter post-laurea per l’iscrizione all’Albo degli Psicologi
- Date (da – a) Settembre 1995 – Febbraio 2003
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Torino – Laurea in Psicologia indirizzo Lavoro e Organizzazioni. Tesi: Antecedenti e conseguenze dell’insoddisfazione al lavoro. Relatrice Prof.ssa C. Piccardo
- Qualifica conseguita Dottore in Psicologia
- Date (da – a) Aprile 1993
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Conseguimento del patentino per Agenti di affari in mediazione presso Camera del commercio di Milano, n° iscr. 5529
- Qualifica conseguita Agente mandatario a titolo oneroso nel settore immobiliare

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Ottobre 2005 ad oggi
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Libero professionista – Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni
 - Tipo di azienda o settore Pubblico, privato, aziende familiari
 - Tipo di impiego Consulente nella progettazione e erogazione di servizi specialistici in ambito risorse umane, e servizi di sviluppo organizzativo – change management con approccio “Organizational

• Principali mansioni e responsabilità

Development” e “Consulenza di processo”

Consulenza svolta sia in fase di progettazione che di erogatore nei seguenti processi:

- Recruiting e Selezione del personale,
- Valutazione del potenziale in metodologia Assessment e Development Center
- Percorsi di job rotation e sviluppo
- Executive Coaching
- Progetti di cambiamento e sviluppo organizzativo seguendo l'approccio sociotecnico alle organizzazioni

Alcuni progetti di “Selezione e Assessment/Development Center”

Pubblica Amministrazione:

- Assessor per Concorso interno per la nomina di n.6 Dirigenti del Comune di Milano – 2025
- Assessor per il Ministero della Cultura – 2024 (ore 80)
- Assessor per il 7°,8° e 9° Corso Concorso SNA – 2019/2024 (ore 250)
- Commissione/assessor per concorso di n° 1 Dirigente Area sociale-educativa-cultura - Comune di Crema – 2023
- Assessor per Dirigenti di I e II Fascia SNA - 2023
- Assessor per il VI Corso Allievi/e alla carriera prefettizia – 2019 (ore 32)
- Assessor per n° 6 Istruttori amministrativo contabili del Comune di Pioltello (MI) - 2020
- Assessor per Dirigenti di I e II Fascia della Presidenza del Consiglio dei Ministri - 2018 (ore 160)

Redazione documentazione di sintesi e report individuali. Indicazioni di orientamento e sviluppo.

Alcune aziende private:

Progettazione ed erogazione del completo processo di assessment: definizione degli scopi; definizione del modello di competenze coerente alla cultura organizzativa e alla tipologia di business di appartenenza; scelta delle prove e dei questionari di personalità, erogazione individuali e di gruppo per diversi profili professionali. Stesura reportistica di sintesi: aggregata e individuale.

- Porto Antico di Genova – 2025
- RSI (Svizzera) – 2021 – 2025 (assessment sia di selezione, sia di sviluppo percorso interno)
- Hotel Monrif (BO) – 2024 Responsabili di Hotel per sviluppo interno
- EOC Ospedali (Svizzera) - 2024 assessment individuali di selezione e sviluppo interno
- Studioboost (BO) 2023 assessment individuali di sviluppo interno
- Croce Rossa (Svizzera) assessment individuali di selezione
- Logimatic (BO) 2023 - Coordinatori/Responsabili di linea
- DHL (MI) – 2022 – Responsabili di risorse
- Italgas (MI) – 2021 – Responsabili di risorse
- Coop Alleanza 3.0 – 2017 - Dirigenti
- Bouyegues (MI) – 2023 - Dirigenti
- Edison 2018 – 2022 development center di gruppo – sviluppo percorso interno
- NTV-Italo – 2018 assessment di selezione per grandi numeri
- Ubi Banca – 2012-2013 - assessment di sviluppo interno
- Enel – 2011 assessment di selezione
- Meridiana Fly – 2010 assessment di sviluppo
- Wind – 2009 assessment di selezione
- Eni 2008 – 2012 development center di gruppo – sviluppo percorso interno
- Intesa San Paolo – 2008/2009 assessment di sviluppo interno

Formazione in aula alla metodologia dell'Ac e Dc solo per psicologi attraverso l'associazione “Psicologi in Azienda”, Milano e Bologna – 2017-2019, www.psicologinazienda.it

Alcuni progetti di Executive Coaching dal 2015

Pubblica Amministrazione:

- Dirigenti di I e II Fascia della Scuola Nazionale dell'Amministrazione – 2024 n.5
- Dirigenti di I e II Fascia della Presidenza del Consiglio dei Ministri – 2020 n. 6

Alcune aziende private in cui il servizio è stato richiesto o direttamente dal Dirigente o dal Responsabile della risorsa. Totale ore erogate ad oggi circa 450 (settembre 2025)

- Porto Antico di Genova (GE) 2025 – n.1 Dirigente
- Codebò (TO) 2025 n.1 Responsabile
- AON (MI) 2024-2025 – n. 5 Dirigenti
- Beckhoff (MI) 2024-2025 – n.3 Dirigenti
- Ticino Animal Hospital (CH) 2023 e 2025 – n. 2 Imprenditori (team coaching)
- Arrow (MI) 2023 e 2024 – n.1 Dirigente
- Schinasi Broker (MI) 2024 – n.2 Dirigenti
- SMAAP (MI) 2024 – n.1 Responsabile Produzione
- BMI (MI) 2023 – n.1 Dirigente
- Bastogi (MI) 2022 – n.1 Dirigente
- LavoroPiù (BO) 2021 – n. 12 Talenti
- Carpanelli Mobili (MI) 2021 – n.3 imprenditori (team coaching)
- Radovix Immobiliare (MI) 2021-2022 – n.2 Imprenditore e Dirigente
- Robintour (BO) 2016-2017 – n.5 Dirigenti

Formazione in aula sul metodo del coaching all'interno del master in "Neuropsicologia del benessere" per Gruppo Sperling srl (MI), 2022/2024.

Alcuni progetti di formazione negli ultimi anni: progettazione ed erogazione di corsi esperienziali su tematiche relative allo sviluppo di ruolo e gestione del team.

- SUPSI Università Svizzera – 2025. Tre giornate consecutive a operatori sanitari sulla gestione delle persone
- BPM – Ingaggio e gestione dei collaboratori
- Frigoriferi Milanesi: Team working e gestione dei processi
- ADP Employer (MI)
- ACTV-Vela Trasporti Venezia
- UniSai, Assicop: da capo a coach
- Poste Italiane: La gestione degli obiettivi

Alcuni progetti di sviluppo organizzativo svolti soprattutto in aziende imprenditoriali-familiari:

- Dial Medicali (MI)
- Amx Automatrix (BS)
- Copromec Die Casting (BS)
- RingMill (SO)

Altre aziende o Enti Pubblici presso i quali ho erogati i suddetti servizi:

Comune di Sesto S.G. (MI), Metroweb (MI), Cassa Edile Milano (MI), Retrosuperfuture Sunglasses (MI), Fondazione Castellini (MI), Prisco & Spirits (NA)

MADRELINGUA

Italiana

ALTRE LINGUE

Inglese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buono

Buono

Buono

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

Ottima conoscenza del pacchetto applicativo office: word, excel, power-point; Internet Explorer, Outlook.

Buona conoscenza di Davinci Resolve per il montaggio video.

ALTRO (PARTECIPAZIONE A

CONVEGNI, SEMINARI, PUBBLICAZIONI,
COLLABORAZIONI A RIVISTE, ECC. ED
OGNI ALTRA INFORMAZIONE CHE IL
DIRIGENTE RITIENE DI DOVER
PUBBLICARE)

Socio SIPLO, associazione di Psicologi del Lavoro – 2025

- Membro del gruppo di lavoro (GDL) sulla Psicologia del Lavoro presso l'Ordine degli Psicologi della Lombardia – 2021/2024
- Pubblicazione: "Il coaching e la PA: un incrocio innovativo che produce cambiamento diffuso" – in Sviluppo e Organizzazione n. 01.2022
-
- Pubblicazione: "Il mestiere dello Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni" – Dicembre 2022, n. 650 – Personale e Lavoro

Milano, settembre 2025

In fede



Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e s.m.i. e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Autodichiarazione sul conflitto di interessi ECM

Il sottoscritto, consapevole che il "conflitto d'interessi E.C.M." è ogni situazione nella quale un interesse secondario interferisce o potrebbe interferire con l'interesse primario consistente nell'obiettività, imparzialità indipendenza della formazione professionale nel settore della salute connessa al Programma di Educazione Continua in Medicina (E.C.M.)

DICHIARA

l'assenza di interessi commerciali in ambito sanitario negli ultimi due anni dalla data di sottoscrizione del presente curriculum.

Data e luogo di sottoscrizione: 09 settembre 2025, Milano

